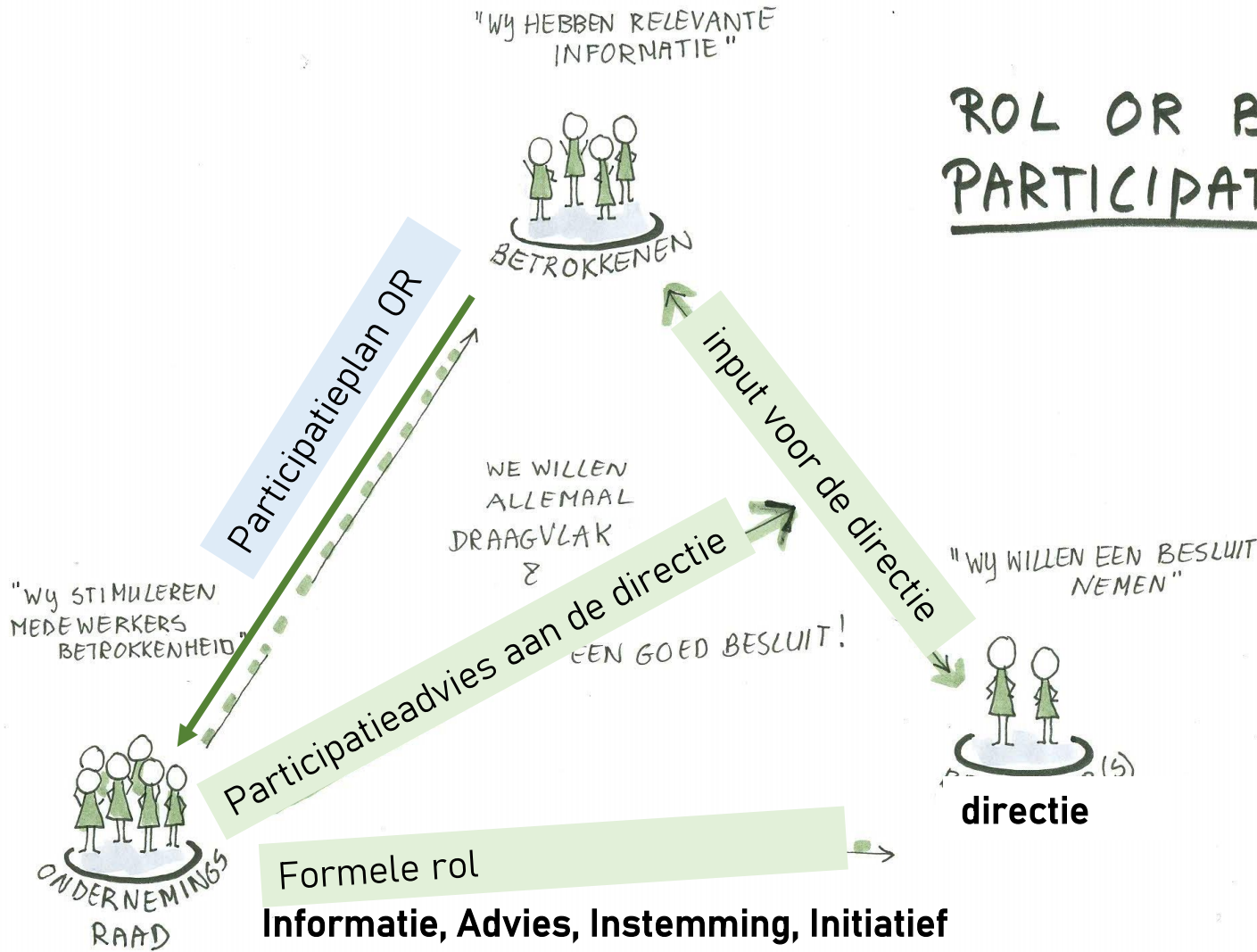


# ROL OR BIJ PARTICIPATIE



# Voorzijde ORKompas

**1. Wat wil de directie bereiken in de organisatie?**  
*Wie of wat wordt er beter van?*

**3. WAAROM wil de OR dat de directie medewerkers betreft?**

- Wat is het motief ?
- Wat moet participatie teweeg brengen?

**7. Wat is het KADER van de directie?**

**8. HOE worden medewerkers betrokken?**

*Denk aan enquête, creatieve sessie, spreekuur, adviescommissie instellen, etc*

**2. Wat is de formele rol van de OR?**

- Wat betekent dat voor de betrokkenheid van de OR?

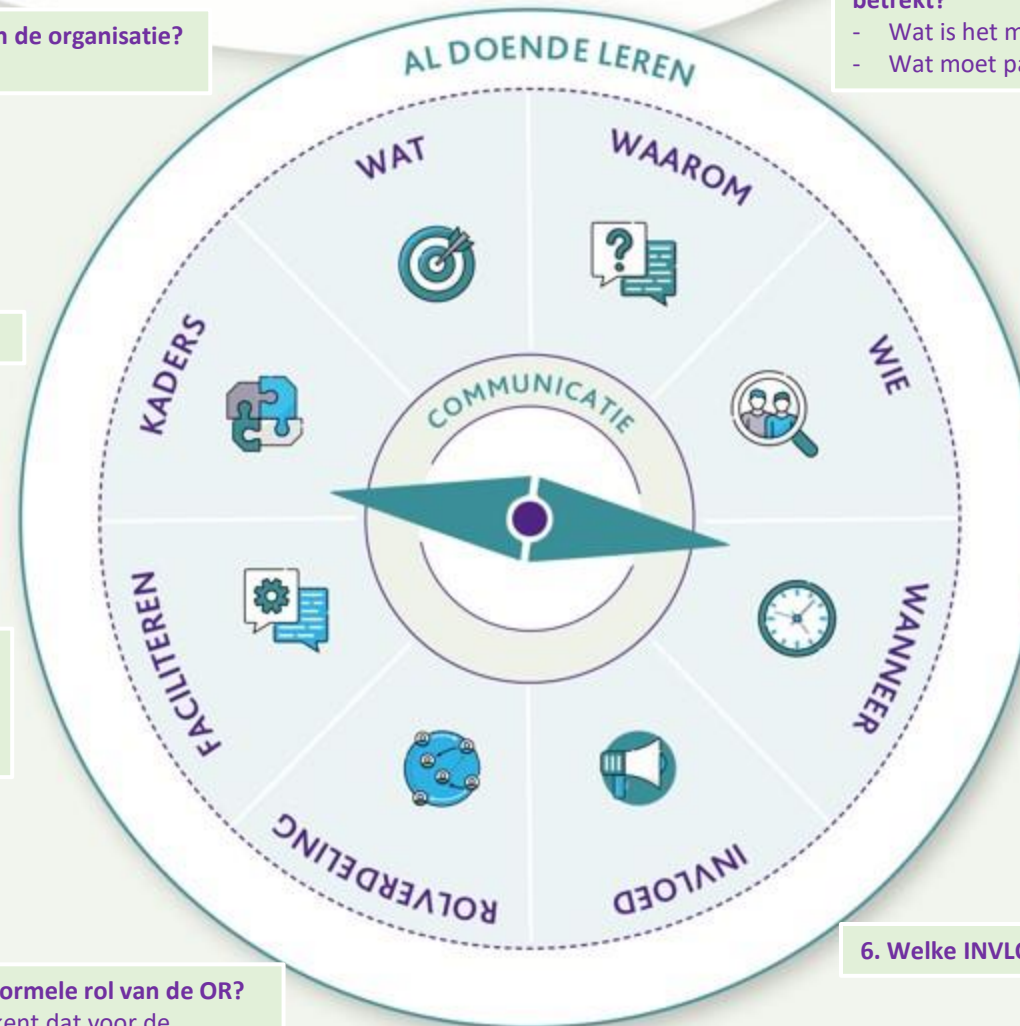
**4. WIE wil de OR dat de directie betreft?**

- Welke doelgroepen onderscheid je?
- Wie hebben belang?
- Welke invloed hebben zij?

**5. WANNEER worden medewerkers betrokken?**

- Wat is een goed moment (welke fase)?
- Is die betrokkenheid kortstondig of langdurig?

**6. Welke INVLOED wenst de OR voor medewerkers?**



# Achterzijde ORKompas

## 1. Wat wil de OR bereiken?

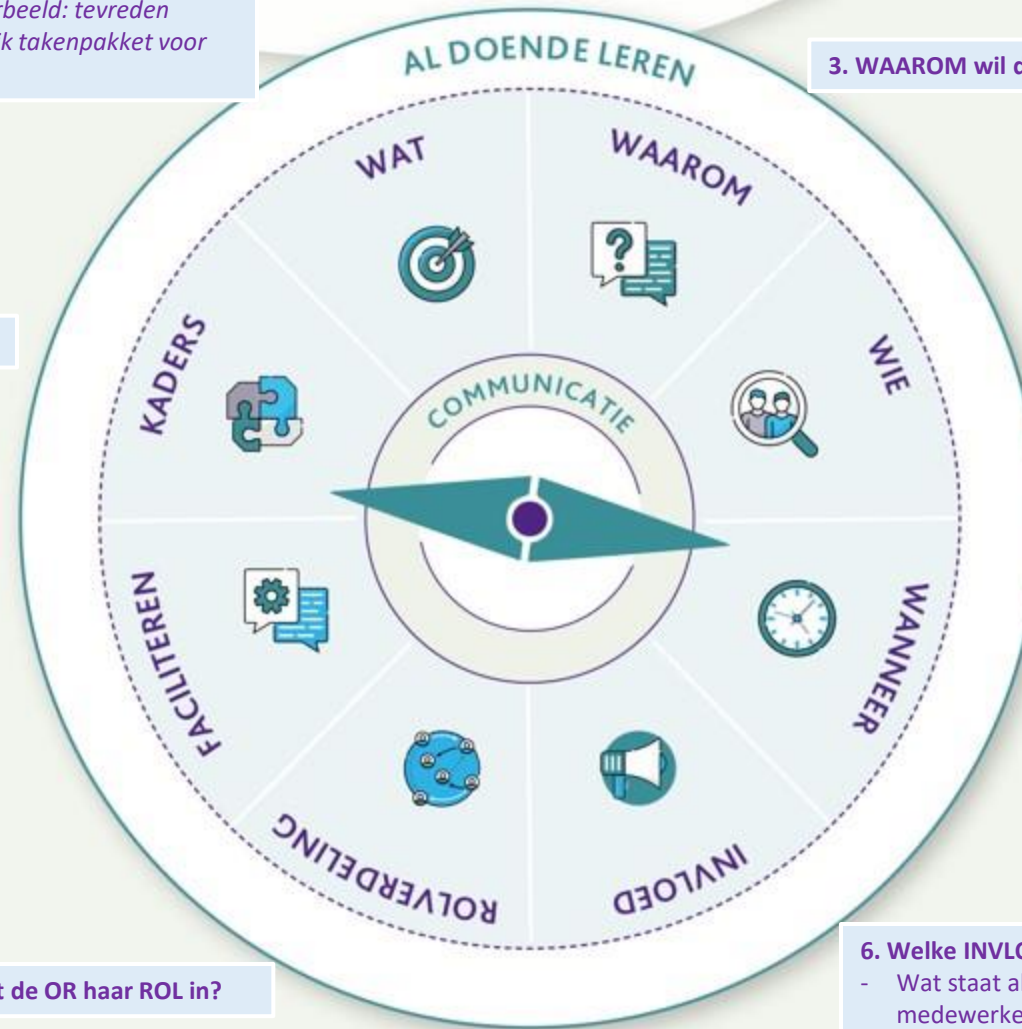
Denk aan de jaardoelen van de OR. Bijvoorbeeld: tevreden collega's, privacy niet geschonden, duidelijk takenpakket voor medewerkers, menselijke organisatie, etc.

## 7. Wat is het KADER voor de OR?

## 8. HOE worden medewerkers betrokken?

Denk aan enquête, creatieve sessie, spreekuur, adviescommissie instellen, etc

## 2. Hoe vult de OR haar ROL in?



## 3. WAAROM wil de OR medewerkers betrekken?

## 4. WIE wil de OR betrekken?

- Welke doelgroepen onderscheid je?
- Wie hebben belang?
- Welke invloed hebben zij?

## 5. WANNEER worden medewerkers betrokken?

- Wat is een goed moment (welke fase)?
- Is die betrokkenheid kortstondig of langdurig?

## 6. Welke INVLOED geeft de OR aan medewerkers?

- Wat staat al vast, waar zit nog ruimte voor medewerkers om te beïnvloeden?

Participatieplan van de OR  
*Je eigen voelspriet*